

Consultation d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada : priorités économiques pour la sélection axée sur les catégories dans le cadre d'Entrée express

Mémoire de World Education Services

Août 2026



World
Education
Services

[World Education Services \(WES\)](#) se réjouit de pouvoir contribuer à la consultation d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada [sur les priorités économiques pour la sélection axée sur les catégories \(ensembles\) dans le cadre d'Entrée express](#). WES a répondu au [sondage en ligne](#) dans le cadre de la consultation et complète cette réponse par le présent mémoire.

Résumé des recommandations

- 1. Intégrer les décisions relatives au système canadien de sélection pour l'immigration, notamment Entrée express et la sélection axée sur les catégories, dans une approche à l'échelle du gouvernement et de la société comprenant une coordination entre les services fédéraux, les provinces, les secteurs et la société civile.**
- 2. Améliorer le système de communication des résultats pour l'ensemble des programmes d'immigration économique, en incluant des indicateurs relatifs au taux d'emploi correspondant aux compétences et au délai nécessaire pour y parvenir, au délai d'octroi du permis d'exercice et au taux de rétention par région et par profession.**
- 3. Veiller à ce que toute profession choisie dans le cadre de la sélection axée sur les catégories s'inscrive dans un parcours clair et viable menant à l'obtention d'un permis d'exercice ou à une insertion directe sur le marché du travail avant l'émission des invitations.**
- 4. Supprimer les niveaux minimums de FEER proposés et réviser les niveaux linguistiques minimums proposés, afin qu'Entrée express (y compris la sélection axée sur les catégories) conserve la capacité à choisir parmi un groupe diversifié de nouveaux arrivants issus de l'ensemble du spectre des professions et compétences.**

Recommandation n° 1 : Intégrer les décisions relatives au système canadien de sélection pour l'immigration, notamment Entrée express et la sélection axée sur les catégories, dans une approche à l'échelle du gouvernement et de la société comprenant une coordination entre les services fédéraux, les provinces, les secteurs et la société civile.

WES voit l'immigration comme un facteur essentiel de la croissance économique canadienne et considère Entrée express comme un outil puissant de sélection des immigrants économiques. Toutefois, pour déterminer si le système canadien de sélection pour l'immigration doit se concentrer davantage sur le capital humain ou sur les priorités économiques (Q8), et trouver le juste équilibre entre attirer les meilleurs talents et remédier aux pénuries à long terme concernant certaines professions (Q16), il est nécessaire de : 1) comprendre clairement les objectifs du système d'immigration; et 2) disposer de preuves attestant des résultats de la stratégie de sélection actuelle.

WES n'a cessé d'exhorter le gouvernement à intégrer la politique d'immigration (ce qui comprend le système d'immigration et les décisions qui le sous-tendent) à une stratégie nationale à long terme de développement de la main-d'œuvre et de croissance économique, avec des objectifs clairement définis, des principes bien articulés et des résultats mesurables.

Cela souligne la nécessité d'une approche à l'échelle du gouvernement comme à celle de la société pour la politique d'immigration et son système de sélection, y compris Entrée express. À l'échelon fédéral, une coordination plus solide entre les ministères tels que Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), Emploi et Développement social Canada (EDSC), Santé Canada, Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE), et Affaires mondiales Canada (AMC) est nécessaire pour garantir que le système de sélection (y compris la sélection axée sur les catégories) reflète bien les priorités globales de croissance nationale et concorde avec une stratégie à long terme.

Au-delà du gouvernement fédéral, les provinces, les territoires et les municipalités doivent se comporter en partenaires égaux lors de la détermination des besoins. L'industrie, les employeurs, les organismes de réglementation et la société civile apportent également leur expertise unique et un aperçu en temps réel des pénuries, des obstacles systémiques et des difficultés relatives à l'intégration. Ces parties prenantes doivent également être en position de fournir des avis quant aux décisions qui touchent ou sont touchées par l'immigration.

Recommandations de WES :

- Mettre en place un mécanisme de coordination interministériel associant IRCC, EDSC, Santé Canada, ISDE et AMC, afin de mieux harmoniser les politiques qui façonnent l'immigration et qui sont façonnées par celle-ci, notamment le système de sélection canadien.
- Mettre en place des objectifs clairs, des principes bien articulés et des résultats mesurables pour le programme d'immigration

- Améliorer la prévisibilité et la transparence de la sélection axée sur les catégories en annonçant à l'avance les catégories prioritaires et l'équilibre prévu entre les différents types de tirages pour Entrée express.
- Préciser les objectifs de chaque tirage et communiquer les résultats en conséquence
- Définir des objectifs clairs et des résultats mesurables pour les tirages francophones d'Entrée express, et associer la sélection à des investissements dans les services linguistiques et dans un soutien en français pour les résidents francophones (immigrants et non-immigrants) se trouvant déjà au Canada

Recommandation n° 2 : Améliorer le système de communication des résultats pour l'ensemble des programmes d'immigration économique, en incluant des indicateurs relatifs au taux d'emploi correspondant aux compétences et au délai nécessaire pour y parvenir, au délai d'octroi du permis d'exercice et au taux de rétention par région et par profession.

WES demande également un système d'Entrée express permettant le suivi et la communication des résultats pertinents afin de soutenir les décisions fondées sur des preuves (Q8). Pour évaluer si les tirages pour Entrée express axés sur le capital humain ou les professions prioritaires produisent les résultats escomptés, il sera nécessaire d'améliorer la communication des résultats et d'inclure des indicateurs relatifs au taux d'emploi correspondant aux compétences et au délai nécessaire pour y parvenir, au délai d'octroi du permis d'exercice et au taux de rétention par région et par profession.

Cet aspect est particulièrement pertinent pour Entrée express et la sélection axée sur les catégories. Depuis son introduction en 2023, la sélection axée sur les catégories s'est rapidement étendue. Bien qu'il publie les volumes d'invitations et les points du Système de classement global, IRCC ne déclare pas encore si les personnes sélectionnées lors des tirages axés sur la profession dans le cadre de la sélection axée sur les catégories exercent effectivement les professions pour lesquelles elles ont été choisies.

Recommandations de WES :

- Publier régulièrement des données classées en fonction des indicateurs mentionnés ci-dessus pour les personnes choisies dans le cadre de la sélection axée sur les catégories
- Mettre systématiquement les données en relation entre les services et juridictions afin de pouvoir prendre des décisions fondées sur des preuves
- Intégrer des mécanismes de mesure de la performance et de responsabilisation afin de suivre la progression en la comparant aux objectifs énoncés
- Communiquer la proportion des invitations par catégorie envoyées aux candidats se trouvant déjà au Canada, classées par catégorie

Ces bases étant en place, il serait alors possible d'évaluer si les investissements récents dans la politique de sélection produisent les résultats escomptés, afin de déterminer le juste équilibre entre les différents types de tirage et de rendre le système responsable des résultats obtenus à court, moyen

et long terme. Cette approche renforcerait à la fois le potentiel de l'immigration et le système de sélection, ainsi que la stabilité et la prévisibilité dont le système a besoin.

Recommandation n° 3 : Veiller à ce que toute profession choisie dans le cadre de la sélection axée sur les catégories s'inscrive dans un parcours clair et viable menant à l'obtention d'un permis d'exercice ou à une insertion directe sur le marché du travail avant l'émission des invitations.

Plusieurs secteurs sont confrontés à des pénuries flagrantes et bien documentées, notamment ceux actuellement représentés dans les catégories déterminées comme présentant des pénuries de main-d'œuvre (Q11), malgré les récents efforts déployés pour y remédier par l'immigration.

Pendant ce temps, de nombreux professionnels et gens de métier formés à l'étranger se trouvent déjà au Canada, sans emploi ou travaillant en dehors de leurs domaines de compétences en raison des obstacles systémiques à l'obtention d'un permis d'exercice ou d'une certification et à l'intégration sur le marché du travail. Ils ne sont donc pas en mesure de contribuer à remédier à ces pénuries.

Près de [47 % des professionnels de la santé formés à l'international sont sans emploi ou occupent des postes non liés à la santé](#), et la Banque Royale du Canada estime que la sous-utilisation des talents des immigrants entraînerait [une perte annuelle de jusqu'à 50 milliards de dollars du PIB](#).

Comme le souligne WES dans [son mémoire relatif à la sélection axée sur les catégories en 2025](#), en sélectionnant des candidats pour remédier aux pénuries sans s'attaquer aux problèmes systémiques limitant l'accès aux emplois correspondant aux compétences, on risque d'élargir le bassin de talents sous-utilisés plutôt que de combler les besoins de main-d'œuvre.

En recrutant des talents à l'étranger par la sélection axée sur les catégories sans leur fournir dans le même temps des voies d'accès viables vers l'obtention d'un permis d'exercice, d'une certification et d'un emploi correspondant aux compétences, on fait courir aux immigrants le risque de se heurter aux mêmes obstacles à leur arrivée, avec un coût tant économique qu'en matière de réputation. Cette situation signifie qu'il est difficile d'estimer dans quelle mesure la sélection axée sur les catégories contribue à remédier aux pénuries de main-d'œuvre dans des professions dans lesquelles les candidats formés à l'international se heurtent à des obstacles significatifs pour obtenir un permis d'exercice.

La future main-d'œuvre du Canada est, en grande partie, déjà sur place. Plutôt que de modifier les critères de sélection afin de trouver le candidat parfait, le Canada doit éliminer les obstacles systémiques qui empêchent les personnes déjà présentes de travailler dans leur domaine. On ne pourra éliminer ces obstacles qu'en mettant en place des réformes systémiques : des normes d'octroi de permis ou de certification professionnels harmonisées, des modèles d'évaluation basés sur les compétences et des soutiens ciblés qui aideront les candidats à obtenir leur permis d'exercice ou leur certification.

En limitant la priorisation aux personnes qui possèdent déjà une expérience professionnelle ou un permis d'exercice au Canada, on restreindrait le bassin de talents sans régler le problème des obstacles à l'obtention d'un permis d'exercice ou à l'intégration sur le marché du travail, et on

risquerait de déséquilibrer le profil par pays d'origine des candidats sélectionnés, et de porter ainsi atteinte à la diversité et à l'équité du système.

Enfin, en ce qui concerne les professions, secteurs ou types de talent auxquels les catégories d'Entrée express devraient donner la priorité (Q14), WES continue à demander des mesures accompagnées d'un calendrier afin de donner la priorité aux voies d'accès à la résidence permanente aux talents se trouvant déjà au Canada avec un statut temporaire, assorties d'une transition à long terme afin d'accueillir les meilleurs talents en leur offrant directement un statut permanent au lieu de passer par l'immigration temporaire.

Recommandations de WES :

- Mettre en œuvre une approche de gestion individualisée dans laquelle IRCC, travaillant de concert avec les provinces, les territoires et les organismes de réglementation, confirme avant la sélection un parcours viable menant à l'obtention d'un permis d'exercice pour les candidats exerçant des professions et activités réglementées.
- Utiliser la sélection axée sur les catégories pour la transition à la résidence permanente des étudiants internationaux, des travailleurs temporaires et des professionnels et gens de métier formés à l'international se trouvant déjà au Canada, et ne développer le recrutement international qu'après que le nombre de résidents temporaires au Canada ait été réduit de manière significative

Recommandation n° 4 : Supprimer les niveaux minimums de FEER proposés et réviser les niveaux linguistiques minimums proposés, afin qu'Entrée express (y compris la sélection axée sur les catégories) conserve la capacité à choisir parmi un groupe diversifié de nouveaux arrivants issus de l'ensemble du spectre des professions et compétences.

Sur la question de savoir si les réformes proposées concernant Entrée express doivent modifier le degré d'utilisation de la sélection axée sur les catégories (Q17) : comme mentionné ci-dessus, le degré d'utilisation de la sélection axée sur les catégories ne peut être déterminé sans une stratégie d'immigration, des objectifs clairs et des preuves attestant que la sélection axée sur les catégories produit les résultats escomptés. Pour cette raison, WES ne peut se prononcer sur la question de savoir si l'utilisation de la sélection axée sur les catégories doit augmenter, diminuer ou rester identique. La priorité est en premier lieu d'apporter ces preuves.

Deux aspects des modifications proposées pour Entrée express et leur rapport avec la sélection axée sur les catégories méritent néanmoins d'être soulignés. Premièrement, comme le précise WES dans son [mémoire sur les réformes d'Entrée express](#), définir le succès principalement par les compétences linguistiques, l'éducation et l'expérience canadienne dans les professions à haut salaire est une mesure restrictive qui risque d'écarter certains travailleurs qui apportent pourtant une réelle valeur au Canada, notamment ceux exerçant des professions essentielles mais moins bien rémunérées, ainsi que ceux qui travaillent déjà au Canada, mais en deçà des seuils proposés. Le Système de classement global tient déjà compte des différences entre les profils des candidats.

Deuxièmement, les exigences minimales proposées en matière de formation, d'éducation, d'expérience, de responsabilités (FEER) et de compétences linguistiques empêcheraient la sélection axée sur les catégories de sélectionner des travailleurs essentiels, quel que soit le degré de priorité accordé à leur profession. Avec les niveaux minimums de FEER proposés, un tirage pour les soins de santé ne permettrait pas de sélectionner les aides de soutien à domicile ou les aides-infirmiers; avec les niveaux linguistiques minimums proposés, un tirage pour les gens de métier ne permettrait pas de sélectionner des charpentiers-menuisiers ou des mécaniciens d'équipement lourd, qui pourtant travaillent déjà au Canada, mais ne parviennent pas à atteindre le niveau de compétence linguistique canadien (NCLC) 6 dans les quatre compétences.

Si le gouvernement estime que la sélection axée sur les catégories est un outil flexible de sélection des candidats en réponse aux objectifs économiques déterminés au-delà du potentiel de revenus, il doit tenir compte du fait que les exigences minimales proposées ne permettraient pas de sélectionner les travailleurs essentiels à faible rémunération dont ces priorités dépendent pourtant.

À propos de WES

World Education Services est une entreprise sociale à but non lucratif qui soutient l'inclusion éducative, économique et sociale des immigrants, des réfugiés et des étudiants internationaux. Depuis plus de 50 ans, WES fait figure de référence en matière d'évaluation de diplômes universitaires internationaux et aide des millions de personnes à atteindre leurs objectifs académiques et professionnels. Grâce à des décennies d'expérience en tant que leader dans le domaine de l'éducation mondiale, WES a mis au point une vaste gamme d'outils qui lui permettent d'avoir une incidence sociale à grande échelle. De l'évaluation des diplômes universitaires internationaux à l'élaboration de politiques en passant par la conception de programmes et la mise à disposition de financements philanthropiques, nous collaborons avec tout un ensemble d'organisations, de leaders et de réseaux pour encourager les gens et stimuler le changement dans les systèmes. En collaboration avec ses partenaires, WES permet aux personnes d'apprendre, de travailler et de s'épanouir en de nouveaux lieux. Depuis 2013, WES est un fournisseur désigné de l'évaluation des diplômes d'études pour IRCC.