

Consultation d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada : réformes d'Entrée express

Mémoire de World Education Services

Mai 2026



World
Education
Services

Introduction

Entrée express (EE) est un puissant outil qui aide à choisir les immigrants économiques. WES est heureux d'avoir l'occasion de formuler des commentaires sur les changements proposés. Pour aider EE à tenir ses promesses, WES préconise ce qui suit :

- Mettre davantage l'accent sur une approche à l'échelle du gouvernement qui optimisera l'immigration en vue d'atteindre les objectifs à long terme pour le Canada que partagent plusieurs ministères.
- Améliorer la définition de la réussite pour qu'elle ne soit pas uniquement axée sur les personnes très bien rémunérées, mais sur les immigrants qui s'épanouiront sur les plans personnel et professionnel et qui apporteront une contribution à long terme au Canada.
- Mettre l'accent sur l'immigration permanente plutôt que sur l'immigration temporaire et à plusieurs étapes.

Changements réglementaires aux programmes d'immigration

Occasion : améliorer l'expérience client

WES soutient les efforts visant à améliorer l'expérience client par une plus grande clarté et une réduction des doublons en créant un programme d'immigration Entrée express (EE) unique dont les critères d'admissibilité seront uniformes.

Risque : prendre des décisions fondées sur une définition incomplète de la « réussite »

WES soutient l'adoption d'une approche axée sur les données pour déterminer les critères d'admissibilité d'un nouveau programme d'immigration EE unique. Il faudra cependant réviser la définition du succès pour tenir compte du fait que l'immigration est un outil très précieux pour le Canada – qui attire le plus les potentiels immigrants – lorsqu'elle mène à un établissement à long terme et permet aux nouveaux arrivants de réaliser tout leur potentiel. Pour ce faire, il faudra mettre l'accent sur les facteurs associés à la rétention des immigrants, y compris la qualité de vie, le sentiment d'appartenance et des occasions de croissance professionnelle.

RECOMMANDATION N° 1 : redéfinir la notion de réussite pour tenir compte des indicateurs qui montrent une valeur à long terme pour le Canada, y compris le taux d'emplois correspondant aux compétences, le délai avant d'obtenir un emploi correspondant aux compétences, le sentiment d'appartenance et le revenu médian pendant les années de travail (revenu par rapport à la durée de la participation au marché du travail). Pour réviser la définition de la réussite, il faudra réévaluer les facteurs les plus associés à la réussite.

Risque : intégrer des critères d'admissibilité étroits dans les règlements

Le Canada a besoin de travailleurs immigrants issus de l'ensemble du spectre des professions pour favoriser l'innovation et offrir des services publics essentiels, comme la garde d'enfants, les soins de santé et les projets d'infrastructures qui permettent de bâtir des communautés fortes. Les changements réglementaires proposés empêcheraient le Canada d'utiliser EE pour choisir les personnes qui ont une grande valeur pour le pays.

Prenons ces exemples de travailleurs recherchés, c'est-à-dire dont la profession est exposée à un grand risque de pénurie¹ selon Emploi et Développement social Canada (EDSC), qui deviendraient inadmissibles à l'immigration par l'entremise d'EE :

- Aides de maintien à domicile et aides familiaux, opérateurs de machineries agricoles, manœuvres dans la transformation des fruits de mer, bouchers industriels et dépeceurs-découpeurs de viande
- Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires, mécaniciens d'équipement lourd et charpentiers-menuisiers qui travaillent déjà au Canada et qui réussissent, mais qui ne parviennent pas à obtenir le niveau de compétence linguistique CLB/NCLC 6 pour les quatre compétences
- Travailleurs bilingues occupant une profession en pénurie de main-d'œuvre qui ont obtenu le niveau de compétence linguistique CLB/NCLC 5 dans les deux langues officielles

La préoccupation est amplifiée, car les changements proposés ne constituent pas des priorités annuelles, comme ceux concernant la sélection axée sur les catégories. IRCC propose plutôt des changements réglementaires qui seront probablement en place pendant plusieurs années.

RECOMMANDATION N° 2 : conserver le pouvoir de choisir dans un bassin diversifié de nouveaux arrivants, y compris ceux issus de l'ensemble du spectre des professions et ceux ayant divers degrés de compétences linguistiques en anglais et en français. Pour ce faire, il faudra abolir les niveaux minimums de FEER proposés et réviser les niveaux linguistiques minimums proposés pour un nouveau programme d'immigration Entrée express unique.

Risque : négliger les conséquences plus étendues des critères d'admissibilité

Les critères minimums d'admissibilité proposés pour la mise en place d'un programme d'immigration EE unique risquent de créer une hausse de l'immigration temporaire pour combler les pénuries sur le marché du travail, ce qui augmenterait le nombre d'immigrants en statut temporaire à long terme ainsi que le nombre d'immigrants qui se retrouveront sans statut.

L'immigration temporaire crée de l'instabilité et du roulement chez les employeurs. La résidence temporaire (RT) et le statut temporaire permanent sont associés à du stress, à une mauvaise santé et à un retardement de l'établissement, ainsi qu'à une situation d'exploitation dans le travail et le logement².

D'importants changements à l'immigration économique auraient des répercussions sur l'économie, la main-d'œuvre et le travail des agents de l'immigration, car ils auraient un impact sur les politiques de RT et le travail de ministères comme EDSC, Innovation, Sciences et

¹ EDSC, 2025, [Système de projection des professions au Canada](#), « Tableau 3 : Conditions futures sur le marché du travail. »

² Voir Goldring, Luin, Patricia Landolt, Marie-Pier Joly et Salina Abji, 2024. [« Hidden in Plain Sight: Precarious Legal Status Trajectories and their Long-term Consequences »](#). Projet CEP à Toronto ; Amnistie internationale, 2025. [« 'Canada has destroyed me': Labour exploitation of migrant workers in Canada »](#).

Développement économique Canada (ISDE), l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) et Santé Canada.

RECOMMANDATION N° 3 : renforcer les capacités de collaboration entre les équipes au sein d'IRCC et entre les ministères du gouvernement pour favoriser l'adoption d'une approche à l'échelle du gouvernement significative pour tout ce qui concerne les questions d'immigration.

RECOMMANDATION N° 4 : intégrer les décisions relatives aux changements réglementaires au programme Entrée express dans le cadre d'une approche à l'échelle du gouvernement, y compris en consultant EDSC, ISDE, l'ASFC et Santé Canada.

RECOMMANDATION N° 5 : mesurer la relation entre les politiques d'immigration économique et les politiques de RT à l'aide d'indicateurs de dépendance à la RT, y compris le nombre de travailleurs exerçant une profession touchée par une pénurie structurelle du marché du travail qui est comblée par des résidents temporaires, la durée moyenne de séjour des résidents temporaires ainsi que le taux de transition vers la résidence permanente (RP) cinq ans après l'entrée au Canada.

Changements au Système de classement global

Occasion : accroître le nombre de transitions de la RT vers la RP

Les changements proposés à l'attribution des points dans le cadre du Système de classement global (SCG) semblent chercher à accroître le nombre de transitions de la RT vers la RP, en particulier chez les personnes qui exercent une profession très bien rémunérée. Étant donné que de nombreux résidents temporaires se sont installés et travaillent actuellement au Canada, WES préconise depuis longtemps l'augmentation des voies menant de la RT à la RP³.

Risque : accorder une trop grande importance aux revenus et à l'expérience canadienne
Comme décrit ci-dessus, WES estime qu'il est important d'améliorer la mesure de la réussite pour recalibrer les critères d'accès prioritaire à la RP. Il est évident que les personnes très bien rémunérées devraient avoir l'occasion d'immigrer, mais cette approche a des limites. Un système reposant sur la rémunération risque de donner lieu à une sous-valorisation des professions moins bien rémunérées, mais essentielles. De la même manière, l'analyse actuelle d'IRCC pourrait sous-évaluer la façon dont les liens familiaux soutiennent l'établissement à long terme et la rétention (voir la recommandation n° 1).

Les points proposés pour les personnes qui ont de l'expérience de travail au Canada constitueront un désavantage pour les meilleurs candidats qui vivent à l'étranger. Bon nombre de ces personnes pourraient ne pas avoir envie de déménager au Canada en RT avec une chance

³ World Education Services, 2026, « [Impacts of the Temporary Foreign Worker Program on the Labour Market](#) », mémoire présenté au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées. World Education Services, 2025, « [Canada's Immigration System](#) », mémoire présenté au Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des communes. World Education Services, 2024, « [Immigration Levels](#) », mémoire présenté à IRCC.

d'obtenir la RP, en particulier dans un environnement politique instable où les priorités en matière de RP changent fréquemment.

La composition du bassin de résidents temporaires influencera aussi considérablement la sélection des nouveaux résidents permanents, même si la politique de sélection des résidents temporaires n'a pas été conçue ni optimisée à cette fin. Cela met en lumière la nécessité d'améliorer la coordination à l'échelle d'IRCC pour l'élaboration des politiques d'immigration (voir les recommandations n^{os} 3 et 4 ci-dessus).

Compte tenu des réalités démographiques du Canada – c'est-à-dire un taux de natalité exceptionnellement bas et une augmentation du nombre de retraités – qui s'ajoutent à des pénuries prévues du marché du travail et à des risques liés à un vaste programme de RT, les intérêts à long terme du Canada seront mieux servis par un système qui accorde la priorité à un processus d'immigration en une étape.

RECOMMANDATION N^o 6 : élaborer une politique de sélection des immigrants économiques qui tient compte des besoins à long terme du marché du travail dans l'ensemble du spectre des professions et des compétences, et qui repose sur une mesure améliorée de la réussite.

RECOMMANDATION N^o 7 : élaborer une stratégie et un calendrier pour passer d'un processus d'immigration à plusieurs étapes à une grille de points du SCG qui priorise l'immigration en une étape en tant que fondement d'un système d'immigration stable et axé sur l'avenir.

À propos de WES

World Education Services est une entreprise sociale à but non lucratif qui soutient l'inclusion éducative, économique et sociale des immigrés, des réfugiés et des étudiants internationaux. Depuis 2013, WES est un fournisseur désigné de l'évaluation des diplômes d'études (EDE) pour IRCC. Depuis plus de 50 ans, WES fait figure de référence en matière d'évaluation de diplômes universitaires internationaux et aide des millions de personnes à atteindre leurs objectifs académiques et professionnels. Grâce à des décennies d'expérience en tant que leader dans le domaine de l'éducation mondiale, WES a mis au point une vaste gamme d'outils qui lui permettent d'avoir une incidence sociale à grande échelle. De l'évaluation des diplômes académiques internationaux à l'élaboration de politiques en passant par la conception de programmes et la mise à disposition de financements philanthropiques, nous collaborons avec tout un ensemble d'organisations, de leaders et de réseaux pour encourager les gens et stimuler le changement dans les systèmes. En collaboration avec ses partenaires, WES permet aux personnes d'apprendre, de travailler et de s'épanouir en de nouveaux lieux.