

RAPPORT ANNUEL 2024

Réussissez où *que vous soyez.*

Célébrer notre cinquantenaire et définir
l'ère suivante de notre impact mondial





Table des matières

- À propos de WES 3
- Orienter la vision 4
 - Engagement de la direction envers l’impact mondial 4
 - Impact : le Canada à l’honneur 5
- Ouvrir de nouvelles possibilités 6
 - Soutien aux talents mondiaux : profil du demandeur 7
 - Principaux pays d’origine des diplômés 8
- Réflexions sur 2024 : S’appuyer sur 50 ans d’impact 9
- 50 ans de partenariats et de progrès : célébration de notre héritage 11
 - Un demi-siècle d’impact..... 12
 - Célébration de notre cinquantenaire avec nos partenaires 15
 - Prix des valeurs WES..... 17
 - Boursiers 18
 - Notre engagement envers la mobilité mondiale 19
- Au cœur de WES : notre personnel..... 21
 - Célébration de notre cinquantenaire avec notre personnel 22
 - Nos employés 23
- Notre direction 24



Depuis 50 ans, WES est un modèle de vision, d'engagement et de partenariat, aidant toutes et tous à apprendre, travailler et s'épanouir dans de nouveaux lieux.

EN TANT QU'ENTREPRISE SOCIALE À BUT NON LUCRATIF,

WES se consacre à la mobilité mondiale et à la réussite des immigrants, des réfugiés, des étudiants internationaux et de leurs communautés. Il y a cinquante ans, nous avons entrepris d'élargir le domaine de l'évaluation des titres de compétences afin que la valeur de l'éducation et de l'expérience des individus puisse être reconnue partout, ouvrant ainsi la porte à de nouvelles opportunités pour des millions de personnes à travers le monde. Par le biais de politiques, de programmes, de défense des droits, de recherche et de philanthropie, notre travail soutient et profite aux communautés que nous servons. Chez WES, construire un avenir meilleur signifie veiller à ce que chacun et chacune puisse mettre à profit ses compétences et ses talents, où qu'il ou elle se trouve – un avenir dans lequel tout le monde peut s'épanouir, partout.

Orienter la vision : engagement de la direction envers l'impact mondial

Cette année a marqué une étape historique pour notre organisation, célébrant 50 années remarquables au service de la communauté éducative mondiale.

En 1974, un groupe comprenant d'anciens volontaires du Peace Corps a identifié une lacune importante dans le paysage éducatif des États-Unis. Ils ont commencé à offrir des évaluations de qualifications académiques aux personnes qui détenaient des diplômes internationaux. Leurs efforts ont changé des vies, transformé le paysage de l'éducation et marqué le début d'un engagement collectif pour le soutien des immigrants, des réfugiés et des étudiants internationaux dont les objectifs et les rêves universitaires et professionnels reposent aux États-Unis et ailleurs.

Grâce à nos services d'évaluation de diplômes, nous avons aidé plus de 4 millions de personnes à faire progresser leurs parcours éducatifs et professionnels, et à construire un avenir dans de nouveaux pays.

Au cours des dernières années, la croissance et l'impact de notre organisation n'ont fait qu'accélérer. Notamment, sur les 4 millions de personnes que nous avons servies, nous en avons atteint 2 millions depuis 2019 seulement. Il s'agit d'une échelle d'opérations et d'influence que nous n'aurions jamais pu imaginer lorsque WES a été fondée il y a un

demi-siècle. Rien de tout cela n'aurait été possible sans nos administrateurs et notre personnel, passés et présents. Nous tenons en particulier à rendre hommage à notre ancienne directrice exécutive et PDG, Mariam Assefa, une dirigeante visionnaire et dévouée qui a guidé notre organisation pendant 36 ans.

Cette croissance signifie qu'au cours de la dernière décennie, WES est passée d'un fournisseur de services d'évaluations de diplômes à l'organisation à vocation sociale en pleine expansion que nous sommes aujourd'hui. Au-delà de cela, nous mettons désormais à profit les partenariats, les programmes, les politiques et la philanthropie pour favoriser l'inclusion économique des nouveaux arrivants et des communautés qu'ils choisissent comme foyer.

Nous avons noué de nouvelles relations avec les gouvernements de la Nouvelle-Zélande et de l'Afrique du Sud et établi une présence en Inde; nous avons lancé avec succès le Fonds WES Mariam Assefa, qui a soutenu plus de 180 organisations avec près de 37 millions de dollars en subventions et en investissements à impact; et nous nous sommes engagés à 100 % d'investissements alignés sur la mission d'ici 2030, ajoutant une nouvelle dimension à notre capacité à générer du changement.

Nous devons une grande partie de nos progrès au pouvoir du partenariat. En développant des relations avec près de 60 000 établissements éducatifs à travers le monde et avec plus de 600 organisations partenaires à vocation sociale aux États-Unis et au Canada, nous avons étendu notre portée de manière exponentielle. Ces partenariats sont essentiels pour éliminer les obstacles pour les personnes que nous servons et pour bâtir un avenir mondial plus brillant et plus accueillant.

À mesure que la mobilité mondiale progresse, WES est particulièrement bien placée pour jouer un rôle moteur dans la réponse aux défis et aux opportunités à venir. Avec plus de 120 millions de personnes déplacées dans le monde, selon leHCR, la nécessité de systèmes humanitaires équitables n'a jamais été aussi critique. Consciente de ces tendances, WES a élaboré en 2024 une nouvelle stratégie sur 10 ans, en s'appuyant sur ses cinq décennies d'expertise. Alors que nous entamons le prochain chapitre de WES, notre collaboration étroite avec des partenaires de tous les secteurs continuera à faire reconnaître la valeur de l'éducation et de l'expérience internationales, et nous continuerons à évoluer et à nous développer tout en cherchant à construire un monde où chacun et chacune peut prospérer partout.



Audrey Hendley
Présidente, conseil
d'administration de WES

Esther T. Benjamin
PDG et directrice exécutive

Impact : le Canada à l'honneur

Les années 2024 et 2025 sont des périodes de célébration consécutives pour WES. En 2024, notre organisation a célébré 50 ans d'impact et d'inclusion économique. En 2025, nous célébrons notre 25^e anniversaire au Canada.

WES a ouvert son bureau de Toronto en 2000. Grâce à des décennies de partenariat étroit avec des centaines d'institutions et de chefs de file de tous les secteurs, nous avons ouvert des portes à des millions d'immigrants et de réfugiés et aidé d'innombrables collectivités partout dans le pays à accueillir avec succès de nouveaux arrivants.

Cet héritage en matière de collaboration et de changement se poursuit aujourd'hui. En 2024, nous avons servi des centaines de milliers de personnes au Canada grâce à nos produits d'évaluation de diplômes et nous avons élargi nos offres, ainsi que nos réseaux, à travers tout le pays.

Parmi les faits saillants de 2024, nous pouvons citer la co-organisation de trois événements de recrutement de réfugiés, apportant un modèle efficace pour les nouvelles communautés au Canada et la mise en relation des

employeurs avec des talents inexploités, ce qui représente une victoire pour tous. Nous avons aidé nos partenaires à mettre sur pied le Réseau lieux de travail et immigrants (WIN), une initiative régionale d'intégration de la main-d'œuvre à long terme dans la région de Waterloo. Le Fonds WES Mariam Assefa a soutenu de nouvelles initiatives passionnantes, notamment la création d'un programme de formation en leadership dans le domaine de la technologie destiné aux nouveaux arrivants.

Au cours de la dernière année, notre équipe des politiques a travaillé activement avec nos partenaires pour mettre en lumière la sous-utilisation et l'intégration nécessaire des professionnels de la santé formés à l'étranger. Notre plaidoyer porte ses fruits. En Ontario, par exemple, la première cohorte de médecins formés à l'étranger a été évaluée dans le cadre du nouveau programme d'évaluation de la capacité à exercer soutenu par WES et ses partenaires. La cohorte est maintenant autorisée et exerce dans des communautés de toute la province.

L'impact positif des efforts de WES pour favoriser l'inclusion et les possibilités économiques est de plus en plus reconnu. À l'automne 2024, WES a eu l'honneur de recevoir le Prix de la croissance inclusive de la Chambre de commerce du Canada.

Chez WES, nous nous engageons à améliorer les chances de réussite des immigrants, des réfugiés et des étudiants étrangers. Nous avons vu de nos propres yeux comment tout le monde bénéficie de l'édification d'économies inclusives dans lesquelles les immigrants peuvent s'épanouir.

Nous savons aussi que nous ne pouvons pas faire ce travail seuls. Nous sommes reconnaissants des innombrables contributions de nos partenaires, passés et présents. Dans les années à venir, nous nous réjouissons à l'idée de poursuivre notre collaboration avec des dirigeants du gouvernement, d'entreprises, du secteur à but non lucratif, de communautés locales, etc., pour favoriser l'inclusion et les opportunités économiques. Ensemble, nous continuerons de travailler à un avenir prospère pour le Canada et qui permettra à chacun et à chacune de s'épanouir, en tout lieu.



Shamira Madhany

Directrice générale Canada et
directrice générale adjointe

Ouvrir de nouvelles possibilités

En 2024, WES a soutenu près de 500 000 personnes qui nous ont fait confiance pour les accompagner dans leur parcours vers une vie épanouie dans un nouveau pays.

En 2024, WES a
fourni des services à

475 757

demandeurs
d'évaluation
des diplômes



et évalué **619 339**
diplômes universitaires



délivrés par
22 795 établissements



répartis dans **203 pays**
et territoires



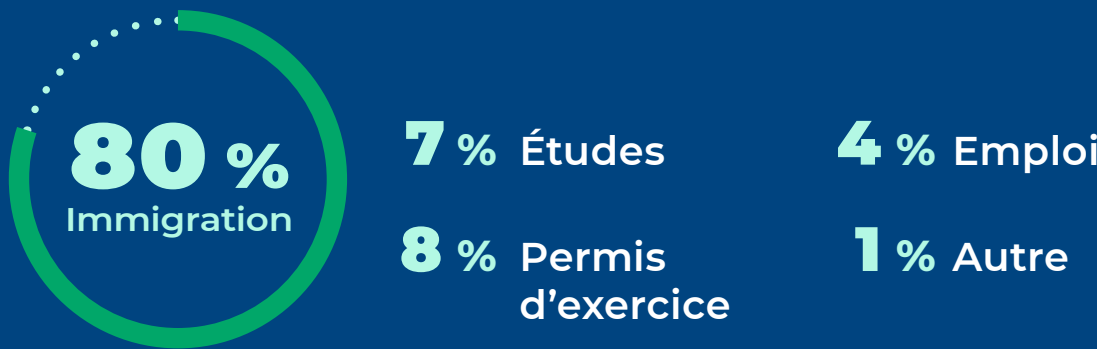
avec des évaluations reçues
par **5 199 établissements**
et départements américains
et canadiens

Soutien aux talents mondiaux : profil du demandeur

CANADA

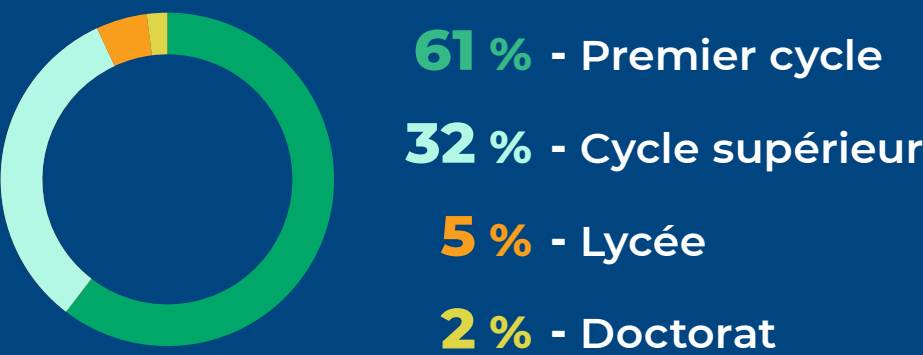
337 551*
demandeurs

Objectif de l'évaluation**



60 % de ces demandeurs vivaient au Canada

Niveau d'études le plus élevé



ÉTATS-UNIS

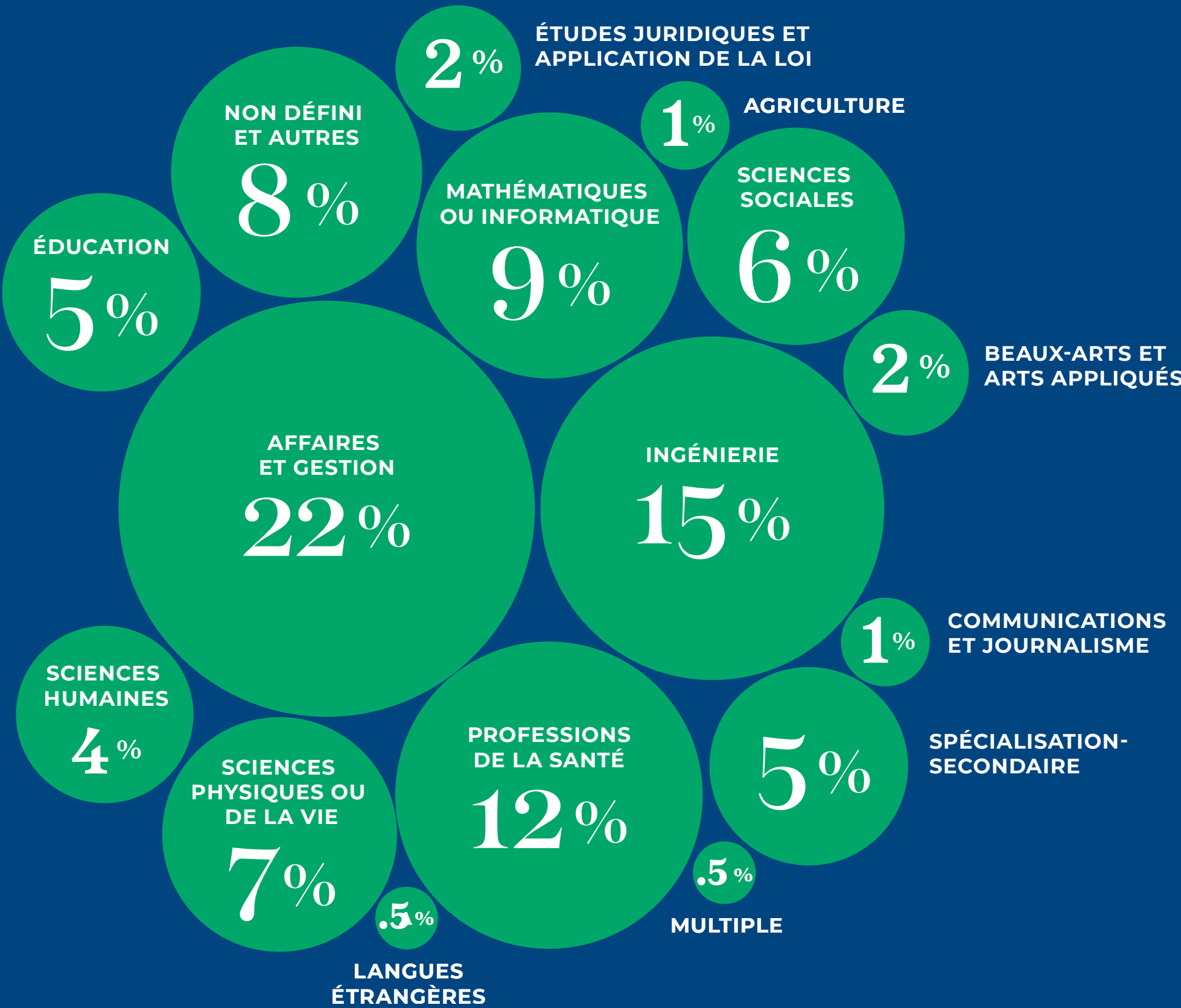
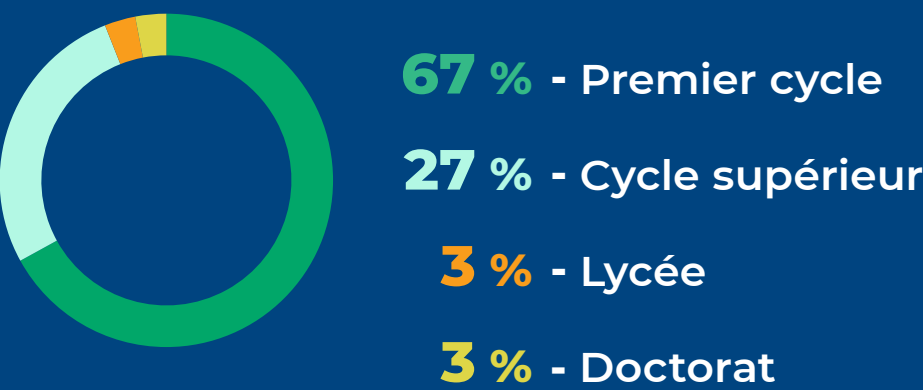
136 089*
demandeurs

Objectif de l'évaluation**



45 % de ces demandeurs vivaient aux États-Unis.

Niveau d'études le plus élevé



Domaines d'études*

En 2024, WES a évalué les diplômes associés à 35 318 spécialisations distinctes. Ces spécialisations peuvent être regroupées dans ces domaines d'études.

* 2 117 réalisées dans d'autres pays.

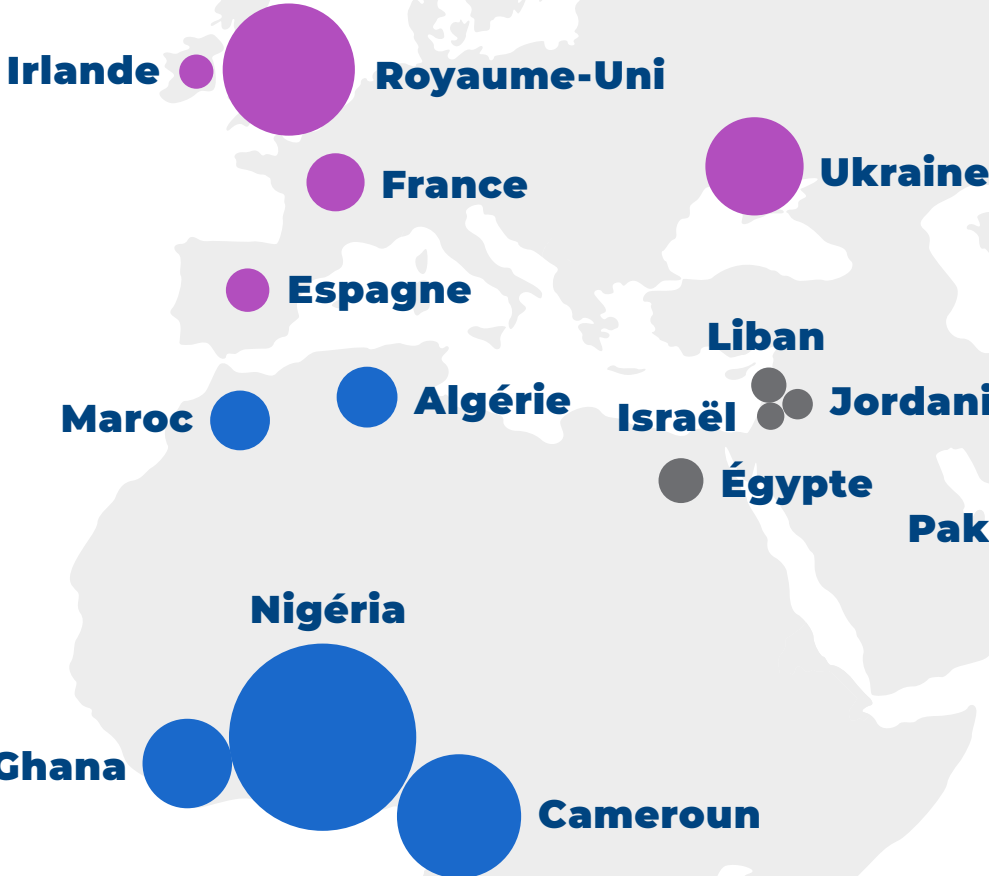
** Les pourcentages ont été arrondis.

* Ces majeures ont été classées en domaines d'études sur la base des catégories établies par l'Institute of International Education.

Principaux pays d'origine des diplômés

Europe* 12 %

Cinq principaux pays d'origine :
Royaume-Uni, Ukraine, France, Espagne, Irlande

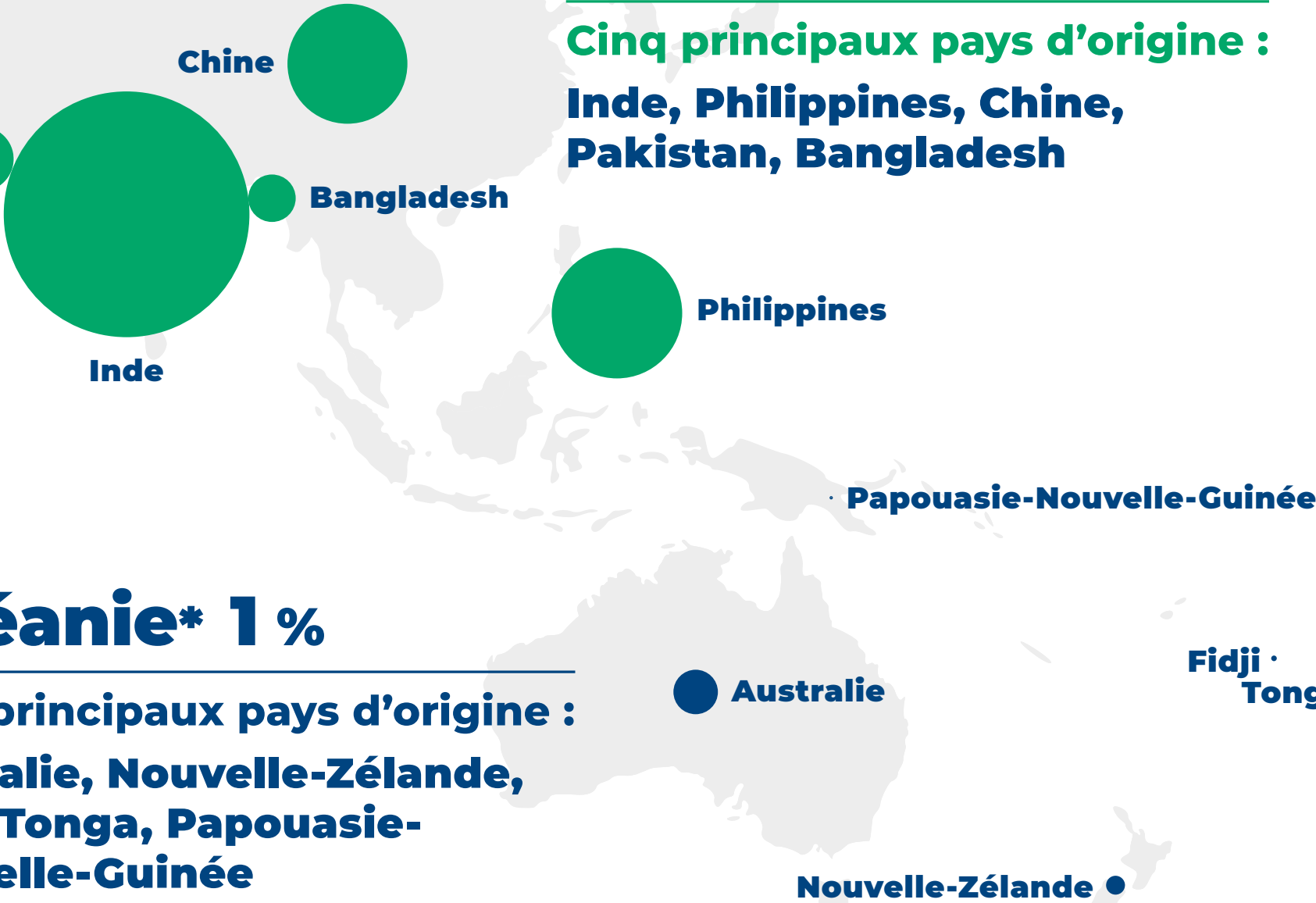


Moyen-Orient* 2 %

Cinq principaux pays d'origine :
Égypte, Liban, Jordanie, Israël, Iran

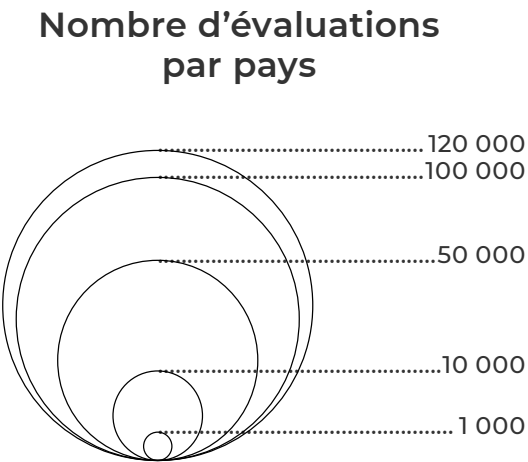
Asie* 52 %

Cinq principaux pays d'origine :
Inde, Philippines, Chine, Pakistan, Bangladesh



Amériques* 9 %

Cinq principaux pays d'origine :
États-Unis, Brésil, Canada, Colombie, Mexique



Afrique* 24 %

Cinq principaux pays d'origine :
Nigeria, Cameroun, Ghana, Algérie, Maroc

Océanie* 1 %

Cinq principaux pays d'origine :
Australie, Nouvelle-Zélande, Fidji, Tonga, Papouasie-Nouvelle-Guinée

* Remarque: Les pourcentages ont été arrondis.

Réflexions sur 2024 : S'appuyer sur 50 ans d'impact

En 2024, WES a réalisé des avancées significatives en Inde en renforçant sa présence pour soutenir ses opérations en pleine expansion. Ces efforts comprenaient l'amélioration de l'infrastructure pour mieux servir nos clients. Ils témoignent de notre engagement à fournir des services fluides et accessibles aux parties prenantes dans toute la région.

Nous avons mis en place un nouveau partenariat avec la National Skill Development Corporation (NSDC) afin d'optimiser la vérification et le transfert des diplômes universitaires numériques en Inde. Cette collaboration renforce notre

capacité à accompagner les personnes dans la poursuite de leurs objectifs académiques et professionnels en assurant un processus de vérification plus rapide et plus fiable.

WES a continué à favoriser la collaboration internationale en 2024 grâce au lancement d'un nouveau partenariat avec le Conseil des Ministres de l'Éducation (Canada) (CMEC). De plus, nous avons élargi notre partenariat avec la New Zealand Qualifications Authority (NZQA), renforçant ainsi notre capacité à faciliter la reconnaissance et la mobilité académiques à l'échelle mondiale.



Réflexions sur 2024 : S'appuyer sur 50 ans d'impact *(suite)*

La vision, l'engagement et les partenariats définissent les initiatives d'impact social de WES, qui ont permis à des milliers de personnes de s'épanouir et de contribuer à leurs communautés.

À ce jour, le programme WES Gateway a soutenu les efforts de près de 14 000 personnes pour poursuivre des études et des carrières aux États-Unis et au Canada. Le programme propose des services d'évaluation des diplômes aux personnes déplacées de force qui n'ont pas accès aux documents officiels. Il est actuellement offert aux personnes ayant fait leurs études en Afghanistan, en Érythrée, en Irak, en Syrie, en Turquie, en Ukraine et au Venezuela. En 2024, WES a élargi sa vision en testant le programme Gateway dans de nouveaux pays et territoires, notamment Haïti, la Palestine et le Soudan, en réponse aux déplacements mondiaux records et pour permettre à un plus grand nombre de personnes de reconstruire leur vie et de s'épanouir.

Cette année a également marqué le cinquième anniversaire du **Fonds WES Mariam Assefa**, créé pour favoriser des communautés et des économies inclusives.

Depuis 2019, le Fonds a versé 37 millions de dollars à 180 organisations, servi de catalyseur pour des prêts de 50 millions de dollars de la part d'autres bailleurs de fonds et étendu un solide réseau de partenaires aux États-Unis et au Canada. Le Fonds favorise le changement dans quatre domaines clés : les possibilités, la richesse, le pouvoir et la justice. À la fin de l'année, le Fonds a accordé 1 million de dollars à 10 organisations américaines qui font progresser l'engagement civique et le leadership chez les immigrants et les réfugiés dans le cadre de son initiative Renforcer le leadership des migrants : bâtir un avenir inclusif.

En 2024, l'initiative #ImmigrantsWork, qui collabore avec les partenaires communautaires et les employeurs locaux à l'élaboration de stratégies visant à recenser, recruter, embaucher et maintenir en poste les talents immigrants, a mobilisé plus de 180 employeurs tout au long de l'année, dépassant ainsi les 700 employeurs depuis sa création. S'appuyant sur ce succès, WES a soutenu le lancement du Réseau en milieu de travail et immigrants (WIN).

Cette initiative d'intégration à long terme de la main-d'œuvre est conçue pour créer des voies significatives permettant aux talents immigrants de s'épanouir sur les lieux de travail de la région de Waterloo, au Canada.

De plus, WES a poursuivi son engagement visant à éliminer les obstacles grâce à des programmes, des politiques et des actions de sensibilisation percutants. Ces efforts ont notamment compris des initiatives visant à réduire les obstacles à l'octroi de permis d'exercice aux médecins et au personnel infirmier formés à l'étranger, ainsi que l'expansion du modèle d'événement de recrutement de réfugiés — élaboré avec les partenaires de la Table ronde sur les emplois pour les réfugiés — afin d'élargir notre portée à de nouvelles communautés au Canada.



EN MÉMOIRE Dr Dewayne Matthews (1951–2024), ancien administrateur du conseil de WES, a joué un rôle clé dans la gestion du fonds WES Mariam Assefa et dans l'avancement de notre travail d'impact social. Nous honorons son héritage, son engagement envers l'éducation et l'inclusion, ainsi que sa détermination à élargir les voies de réussite pour les étudiants du monde entier.



50 ans

de partenariats et de progrès : célébration de notre héritage

Depuis cinq décennies, WES ouvre des portes à des millions de personnes, facilitant la mobilité mondiale et créant des opportunités pour que chacun puisse s'épanouir dans un nouvel environnement. Qu'il s'agisse d'évaluations de diplômes, d'initiatives philanthropiques, de politiques, de sensibilisation ou d'investissement d'impact, le parcours de WES repose sur la conviction que tout le monde doit avoir la possibilité d'appliquer sa formation, ses expériences et ses compétences où qu'il soit dans le monde. Nous devons nos progrès à nos administrateurs, partenaires, dirigeants et employés, passés et présents, dont la collaboration a joué un rôle déterminant dans notre impact.

Un demi-siècle d'impact



1974

Fondation de **WES**

20 évaluations
de diplômes
réalisées



1998

Lancement du
système d'évaluation
automatique
des diplômes
internationaux
(**AICES**), la base de
données exclusive
de WES

2000

WES ouvre un
bureau au Canada
pour étendre
ses services

2011

WES lance **IMPRINT**,
une coalition américaine
pour soutenir l'inclusion
économique des
immigrants.

1984

4 700 évaluations
de diplômes
réalisées

2005

58 600
évaluations
de diplômes
réalisées



2012

Lancement des **U.S. Programs et Policy** (anciennement WES Global Talent Bridge), qui renforcent notre engagement envers l'inclusion économique

2017

Lancement du **Strengthening Immigrant Inclusion Program** (SIIP, anciennement Skilled Immigrant Integration Program), un programme qui appuie l'inclusion en emploi des immigrants et réfugiés formés à l'étranger

2013

WES devient fournisseur de services d'évaluation des diplômes pour le gouvernement du Canada



2018

Lancement du **programme WES Gateway**, qui offre des évaluations aux personnes déplacées de force et sans accès à leurs documents universitaires officiels

📖 347 700 évaluations de diplômes réalisées

2019

Lancement du **Fonds WES Mariam Assefa**, offrant une autre façon de soutenir les économies inclusives

*Mariam Assefa
ancienne directrice
exécutive et PDG, WES*



2023

WES s'engage à investir à 100 % dans des projets alignés sur sa mission

2022

WES amorce la refonte complète de ses systèmes d'affaires et de technologie pour répondre aux besoins croissants des clients



2024

WES célèbre son 50^e anniversaire

WES a commémoré son 50^e anniversaire en rendant hommage aux partenariats qui ont façonné ses efforts pour soutenir les immigrants, les réfugiés et les étudiants internationaux. Cet événement spécial a mis en valeur un engagement commun envers un avenir où chacun et chacune peut mobiliser sa formation, son expérience et ses compétences pour réussir partout dans le monde.

La célébration a également mis à l'honneur les Prix des valeurs WES ainsi qu'une initiative de bourses d'études.

Célébration de notre cinquantenaire avec nos partenaires

15 octobre 2024



Nous exprimons notre profonde gratitude envers l'équipe de WES pour son engagement indéfectible et inébranlable en faveur des communautés d'immigrants et de réfugiés, ainsi que pour son investissement auprès de ces dernières. Nous continuons à approfondir notre relation et à renforcer notre partenariat, et notre organisation est tout à fait en phase avec le leadership de WES et les valeurs que le guident. »

—**Marissa Tirona**
Présidente, Grantmakers Concerned with Immigrants and Refugees



L'impact sur chaque personne étudiante immigrante est immense, parce qu'il s'agit d'une reconnaissance de leurs acquis antérieurs, et de ce que cela représente de poursuivre ses études ou d'immigrer aux États-Unis ou au Canada. Nous avons créé le Fonds WES MariamAssefa pour faire naître, dans le contexte de notre mission, encore plus de possibilités de soutenir les organisations qui aident [les immigrants, les réfugiés et les étudiants internationaux] à s'intégrer dans la société, à utiliser leurs compétences, à trouver un emploi, et à reconstruire leur avenir. »

—**Hans de Wit**
Ancien président du conseil d'administration, WES



[WES] voit le monde d'un point de vue beaucoup plus large, en tenant compte de la diversité des communautés et des personnes accompagnées. Certaines de ces communautés font face à des inégalités d'accès aux ressources et aux opportunités. La question posée est alors la suivante: comment établir des liens? Comment contribuer concrètement à l'amélioration des conditions de vie? »

—**Julie Reddy**
membre du conseil d'administration, WES



Prix des valeurs WES

Lauréats

Dans le cadre de ce prix, WES a fait don de 60 000 \$ US à une organisation choisie par chaque lauréat.

LES PRIX DES VALEURS DE WES HONORENT DEUX LAURÉATS (une lauréate aux États-Unis et un lauréat au Canada) pour leur leadership exceptionnel dans la promotion de l'inclusion éducative et économique.

Diya Abdo, Ph.D., est la fondatrice d'**Every Campus A Refuge (ECAR)**, qui invite les campus universitaires à loger et à aider des familles de réfugiés. Jusqu'à présent, la principale section d'ECAR au Guilford College a accueilli 86 réfugiés.

Syed Hussan est le fondateur et le directeur général de **Migrant Workers Alliance for Change (MWAC)**, la plus grande association mutuelle canadienne de travailleurs agricoles et aides-soignants migrants, d'étudiants internationaux, anciens et actuels, et d'autres personnes qui participent à la réforme des politiques et de la réglementation. MWAC soutient plus de 30 000 membres dans leur recherche d'emplois de qualité et d'équité sur le lieu de travail.



Crédit photo :
Migrant Workers
Alliance for Change

Boursiers

L'INITIATIVE DE BOURSES D'ÉTUDES, une contribution de près de 400 000 \$, soutient plus de 20 étudiants réfugiés poursuivant leurs études aux États-Unis et au Canada.

Trois organisations partenaires collaborent avec WES pour mettre en œuvre cette initiative au cours de l'année universitaire 2025-2026. Le financement aidera à couvrir les frais de scolarité, les livres, l'hébergement, l'accès aux services sociaux, entre autres. Ce modèle unique de bourses d'études sert également de plateforme pour mobiliser davantage de donateurs, notamment des établissements d'enseignement supérieur et d'autres bailleurs de fonds, afin de soutenir un plus grand nombre d'étudiants réfugiés.



Le Community Sponsorship Hub, qui soutient le programme Welcome Corps on Campus



WUSC, une organisation canadienne qui promeut l'éducation, les possibilités économiques et l'autonomisation des jeunes, en particulier des femmes et des réfugiés



Université Southern New Hampshire

Depuis cinq décennies, l'engagement de WES en faveur de la mobilité mondiale a permis à des millions de personnes de faire reconnaître et valoriser leur éducation et leur expérience internationales—leur ouvrant ainsi des portes et changeant leur vie. *À ce jour, nous avons ...*



réalisé des évaluations
des diplômes pour plus de

**4 millions
de personnes**

collaboré
avec près de

**60 000
établissements
d'enseignement
dans plus de
200 pays**

été reconnu
par plus de

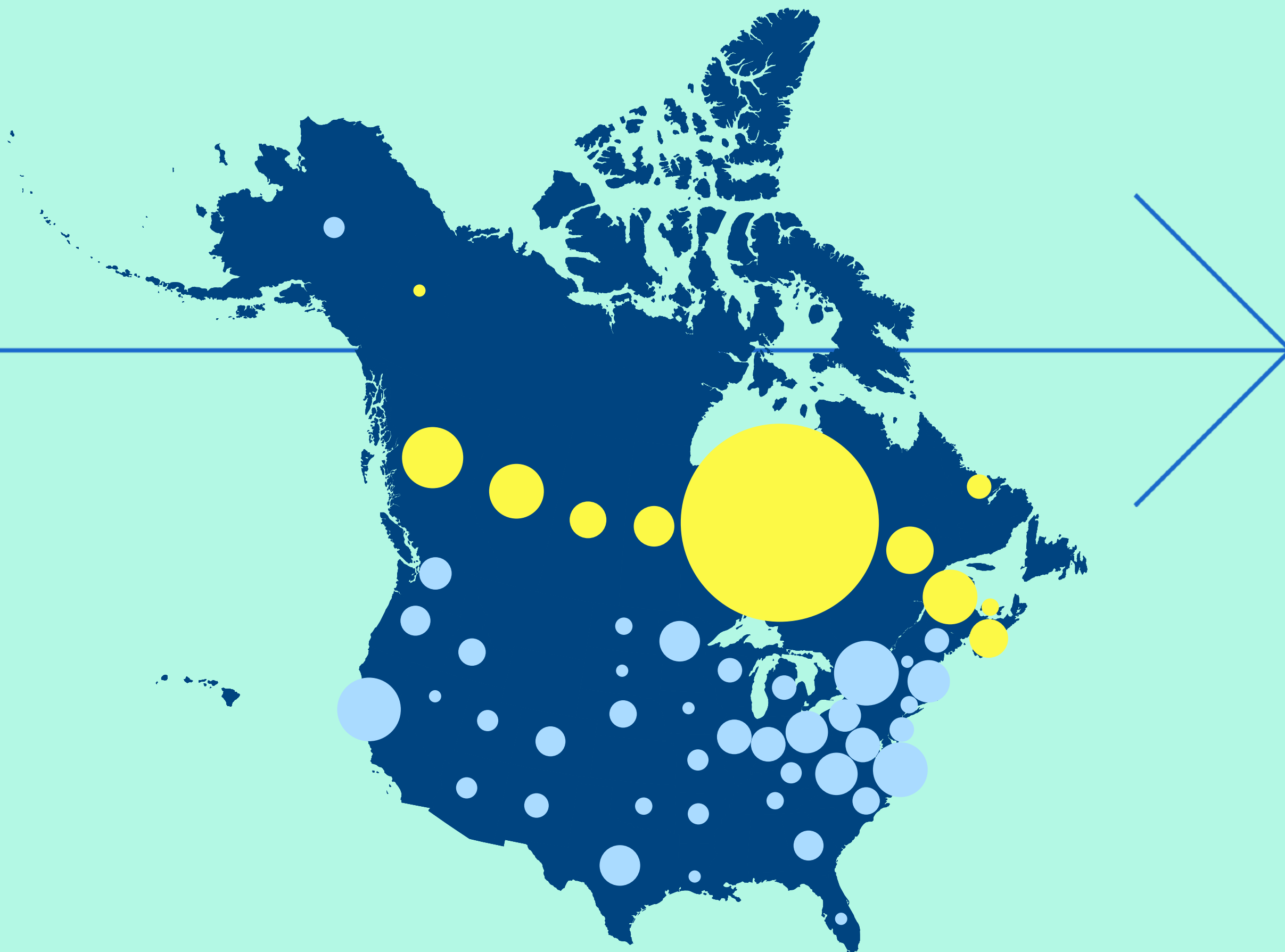
**5 300
institutions et
départements**

aux États-Unis
et au Canada



... et nous nous sommes associés à

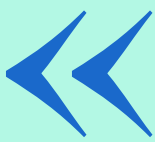
plus de 600 partenaires
engagés dans
l'impact social.



D'ici à 2030, nous aurons mis en œuvre un modèle d'entreprise sociale unique avec **un portefeuille d'investissements entièrement aligné sur notre mission.**

Au cœur de WES : notre personnel

Le dévouement et la passion de notre personnel au fil des ans ont fait de WES l'entreprise sociale pionnière qu'elle est aujourd'hui. Leur engagement indéfectible envers notre mission et leur esprit de collaboration demeurent essentiels au développement et au maintien de relations solides avec nos partenaires. Chaque jour, les collègues de WES apportent leur dynamisme, leur détermination et leur expertise pour que chacun ait la possibilité de s'épanouir, où qu'il soit.



Nous sommes ici pour montrer la voie à un moment où notre présence est plus que jamais nécessaire. Nous pouvons et allons surmonter les vents contraires pour bâtir un monde où tous les immigrants peuvent s'épanouir partout.

—*Sidney Hargro*
Président désigné,
Conseil d'administration, WES

Célébration de notre cinquantenaire avec notre personnel

Retraite des employés



Nos employés



Ce qui m’a attiré vers WES est sa conviction que **l’inclusion des immigrants enrichit les communautés et les économies**. En tant qu’entreprise sociale, WES est particulièrement bien équipée pour développer des outils innovants qui créent des systèmes inclusifs et équitables, où chacun —en particulier les migrants, les réfugiés et d’autres minorités—peut exprimer son identité et se sentir à sa place. »

—**Daniel Cervan-Gil**
Directeur associé,
Initiatives des employeurs, WES



Je suis profondément passionnée par tous les aspects de l’éducation internationale, y compris l’évaluation des diplômes, les politiques et les relations institutionnelles. En tant qu’immigrante et ancienne candidate de WES, je suis touchée par les initiatives de l’organisation dans le domaine de l’impact social. Ce travail m’a donné un sentiment d’utilité, d’identité et de stabilité dans un nouveau pays. »

—**Dragana Borenovic Dilas**
Directrice principale,
Groupe de gestion des services, WES



La mobilité mondiale est au cœur de notre travail. Alors que de plus en plus de personnes franchissent les frontières pour étudier, travailler et chercher refuge, la demande de services de reconnaissance des diplômes et de soutien n’a jamais été aussi élevée. WES est à l’avant-garde pour répondre à ce besoin mondial. »

—**Beka Tavartkiladze**
Directeur principal,
Éducation et connaissances
mondiales, WES



Leadership exécutif



ESTHER T. BENJAMIN
PDG et directrice exécutive



MEGAN BLACKBURN
Directrice principale,
Stratégie et planification



ABBIE COWAN
Cheffe du personnel



NITEESE LENTON
Directrice financière



SHAMIRA MADHANY
Directrice générale, Canada et
Directrice générale adjointe



MONICA MUNN
Responsable
de l'impact social



CHERYL CRAMER TOTO
Cheffe des opérations



JOHN VERMAATEN
Directeur financier
(jusqu'en octobre 2024)

**L'ÉQUIPE DE DIRECTION DE WES APPORTE UN
LARGE ÉVENTAIL DE COMPÉTENCES** ui orientent
notre mission : élargir les possibilités et susciter des
changements positifs dans le monde entier.

Conseil d'administration



AUDREY HENDLEY
Présidente, conseil d'administration
de WES ; présidente, American
Express Global Travel &
Lifestyle Services



SIDNEY R. HARGRO
Vice-président, conseil
d'administration de WES ; directeur
exécutif, The LeadersTrust



**FERIDUN
HAMDULLAHPUR, CM**
Trésorier, conseil d'administration
de WES ; recteur émérite, Université
de Waterloo



HELEN HAYWARD
Secrétaire, conseil d'administration
de WES ; membre indépendante
du conseil d'administration



FANTA AW
Directrice exécutive
et PDG, NAFSA



**TOMAS CHAMORRO-
PREMUZIC**
Directeur de l'innovation,
ManpowerGroup



DONNA DANIELS
PDG, Possibility Labs



CAROLINE GAYLE
Directrice générale, Services
financiers technologiques, Accenture



JOANNA HARRIES
Vice-présidente principale de
l'expansion mondiale, Endeavor



SHAKTI JAUHAR
Responsable mondial de la
transformation, Services commerciaux
mondiaux, McDonald's Corporation



AJAY PATEL
Président et PDG,
Vancouver Community College



JULIE REDDY
Ancienne PDG, South African
Qualifications Authority



PAOLO VARIAS
Directeur des services
aux personnes âgées, région
de Niagara



AARON WILLIAMS
Ancien directeur, U.S. Peace Corps ;
ancien diplomate du gouvernement
américain ; conseiller principal
émérite, RTI International



ESTHER T. BENJAMIN
Membre d'office ; PDG et directrice
exécutive, World Education Services

